

НАРОДНИ МУЗЕЈ У БЕОГРАДУ

Комисија за јавну набавку радова-извођење радова на рестаурацији, санацији и адаптацији објекта Народног музеја у Београд

Јавна набавка број: СНМ-13/2016

Број: 3/133

Датум: 1.03.2016.

Предмет: додатне информације и појашњења у вези са јавном набавком радова, бр. јавне набавке: СНМ-13/2016

Дана 29.02.2016. заинтересовано лице је електронским путем упутило захтев за додатним информацијама и појашњењима у вези са јавном набавком радова – извођење радова на рестаурацији, санацији и адаптацији објекта Народног музеја у Београду, број јавне набавке: СНМ-13/2016 који је Наручилац примио и навео 29.02.2016. под дел.бр. 3/128 од 29.02.2016. следеће садржине:

I

ПИТАЊЕ

„Да ли закључен уговор о допунском раду задовољава услов критеријума: други облици радног ангажовања, по разумевању наручиоца, поред набројаних (уговор о делу и уговор о привременим и повременим пословима)“.

На основу члана 63. ст. 3 Закона о јавним набавкама („Сл. гласник РС“, бр. 124/12, 14/15, 68/15), а у складу са конкурсном документацијом – поглавље VI УПУТСТВО ПОНУЂАЧИМА КАКО ДА САЧИНЕ ПОНУДУ, тачка 13 - Додатне информације или појашњења у вези са припремањем понуде, страна 27 до 28, Комисија за јавну набавку даје следећи

ОДГОВОР


Чланом 76. Закона о јавним набавкама је, између осталог, прописано да Наручилац у конкурсној документацији одређује додатне услове у погледу кадровског капацитета увек када је то потребно имајући у виду предмет јавне набавке.

С тим у вези, Наручилац је у Конкурсној документацији, поглављу V УСЛОВИ ЗА УЧЕШЋЕ У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ ИЗ ЧЛАНА 75 И 76 ЗАКОНА И УПУТСТВО КАКО СЕ ДОКАЗУЈЕ ИСПУЊЕНОСТ ТИХ УСЛОВА, страна 14 одредио додатни услов у погледу кадровског потенцијала на начин да Понуђач мора имати одговарајући број лица високе стручне спреме - инжењера у радном односу ангажованих Уговором о раду или другим облицима радног ангажовања (уговором о делу, уговором о обављању привремених и повремених послова и сл), у тренутку подношења понуда. За додатни услов кадровског капацитета Наручилац је навео у Напомени 1 да потенцијални понуђачи, имајући у виду рок за завршетак радова који је предмет јавне набавке, у погледу кадровске опремљености, за друге облике радног ангажовања (уговор о делу, уговор о обављању привремених и повремених послова и сл) морају у свему да се придржава одредби Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14) за рад ван радног односа. Поред наведеног, као један од доказа којим се доказује испуњеност кадровског потенцијала, Конкурсном документацијом, на страни 39 и 41, су одређене и Изјаве о кадровској опремљености дате у Обрасцу О-9 и О-9а, чији саставни део чини и изјава понуђача којом потврђује да ће се за друге облике радног ангажовања (уговор о делу, уговор о обављању привремених и повремених послова и сл) у свему

придржавати одредби Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14) за рад ван радног односа.

Сходно наведеном, за Наручиоца је као доказ о испуњености додатног услова у погледу кадровског капацитета прихватљив било уговор о раду било уговор за рад ван радног односа, односно уговор о другим облицима радног ангажовања које је Понуђач закључио са ангажованим лицима у складу са Законом о раду. Конкретно, прихватљивом ће се сматрати свака врста уговора ван радног односа коју прописује Закон о раду, и која задовољава услов у погледу рока за завршетак радова који је предмет јавне набавке с једне стране, а са друге стране која је допуштена у смислу Закона о раду за утврђене облике рада ван радног у погледу природе, предмета и времена за утврђене облике рада ван радног односа.

**НАРОДНИ МУЗЕЈ У БЕОГРАДУ
КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ**



**Јасмин Паповић,
службеник за јавне набавке, члан Комисије**